



ประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๙ กลุ่มนโยบายระหว่างประเทศที่ ๒ กองนโยบายมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

(รายละเอียดตาม QR Code เอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (รายละเอียดตาม QR Code เอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔. การรับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาเข้ารับการประเมินบุคคล (ตามข้อ ๕) มายังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารการรับสมัครล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือจัดส่งไม่ครบถ้วนตามที่ระบุหรือภายหลังตรวจสอบพบว่า มีคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนดขอสงวนสิทธิที่จะไม่รับพิจารณาเอกสารดังกล่าว

๕. เอกสารที่ ...

๕. เอกสารที่ต้องยื่นประกอบการพิจารณาเข้ารับการประเมินบุคคล

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
 - ๒) แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
 - ๓) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)
 - ๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔)
 - ๕) บทคัดย่อ (เอกสารหมายเลข ๕)
 - ๖) แบบพิจารณาการถือคุณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ให้ดำเนินการในกรณีผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลที่กำหนด ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ (เอกสารหมายเลข ๖)
- ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเข้ารับการประเมินบุคคลข้อ ๑) - ๖) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑ ชุด) (รายละเอียดตาม QR Code เอกสารแนบท้ายประกาศ)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคล ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ดังนี้

๑) องค์ประกอบในการพิจารณา

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงานผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน)	๒๐
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน (พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน ผลสำเร็จ ของงาน คุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ)	๔๐
๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม)	๒๐
๕. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น วิสัยทัศน์ การตัดสินใจ ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น โดยอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนด	๑๐
รวม	๑๐๐

๒) เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๑) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

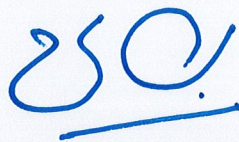
๒.๒) กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓) กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกมีคะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยจะประกาศผลการประเมินบุคคลอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์ <https://www.acfs.go.th> หัวข้อ กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ในการประเมินบุคคลหากมีการทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบเพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามสมควร แก่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยวัฒน์ โยธคล)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่รับสมัคร



คุณสมบัติผู้ที่จะสมัครเข้ารับ
การประเมินบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ



แบบฟอร์มเอกสารประกอบการพิจารณา

