

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อย/แนวทาง/ตัวชี้วัด/วิธีการดำเนินการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมาย / ผลผลิต		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		จำนวน	หน่วยนับ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
17 โครงการ/กิจกรรม									
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่									
1. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	40	คน	20,000.00		√			สำนักงานเลขาธิการกรม
2. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	40	คน	20,000.00			√		สำนักงานเลขาธิการกรม
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง									
3. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				√	สำนักงานเลขาธิการกรม

4. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	6	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเลขาธิการกรม
แนวทางที่ 2 วรรณคดี และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
วิธีการดำเนินการวรรณคดีเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม									
5. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต									
วิธีการดำเนินการ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
6. กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	สำนักงานเลขาธิการกรม
7. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				สำนักงานเลขาธิการกรม
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด									

8. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	100	ร้อยละ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA									
การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน									
9. การประชุมคณะกรรมการดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ มกอช.	เพื่อความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	3	ครั้ง	3,000.00	✓	✓	✓		ศปท. มกอช.
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
แนวทางที่ 1 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ									
10. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	1	ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			ศปท. มกอช.
11. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	1	ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				ศปท. มกอช.

วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน									
12. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		√			ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
13. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	√				ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต									
2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน									
วิธีการดำเนินการที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต									
14. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		√	√	√	ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
วิธีการดำเนินการที่ 2 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต									

15. การเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	ทุกหน่วยงานในสังกัด มกอช.
วิธีการดำเนินการที่ 3 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน									
15. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำข้อมูลผลการดำเนินงานใช้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	2	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	ศปท. มกอช.
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต									
2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย									
วิธีการดำเนินการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม									
16. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักรงาน ป.ป.ท.)	เพื่อให้ทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	12	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศปท. มกอช.
17. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	2	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			✓	ศปท. มกอช.