

กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลาวัลย์ หวังแก้ว โทร 0 2561 2277 ต่อ 1177-80

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 19 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 54,300 บาท

คำอธิบาย :

1. ขอให้หน่วยงานพิจารณา โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้เคยระบุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำมากำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องดำเนินการในปี 2567
2. หน่วยงานสามารถปรับแก้ไข เพิ่ม/ลด หรือ ปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามที่ได้เคยระบุไว้ โดยดำเนินการ ดังนี้

1) หากเห็นชอบ ตาม (ร่าง) กิจกรรม/โครงการ ตามที่ สปท.กษ. ระบุ ขอให้คงกิจกรรม/โครงการ ไว้เช่นเดิมตาม (ร่าง) กิจกรรม/โครงการ

2) หากต้องการตัดกิจกรรม เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการในปี 2567 ขอให้แจ้งตัดกิจกรรม/โครงการออก โดยใช้ตัวอักษรสีแดงและขีดเส้นทับ ตัวกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องการตัดออก และใส่ในช่องหมายเหตุ "ตัดกิจกรรม/โครงการ"

3) หากต้องการเพิ่มเติมกิจกรรม ขอให้พิมพ์เพิ่มเติมกิจกรรม/โครงการ โดยใช้ตัวอักษรสีเขียว และใส่ในช่องหมายเหตุ "เพิ่มเติมกิจกรรม/โครงการ"
3. ขอให้หน่วยงานพิจารณา กำหนดเป้าหมายของ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ และผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ให้มีความชัดเจน ตามที่ สปท. ได้ตั้งข้อสังเกต และขอความร่วมมือในการระบุข้อมูล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย											
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570											
แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี											
1. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่											
1.1 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	มกช.	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	1 กิจกรรม (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	/		
1.2 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	มกช.	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	2 กิจกรรม (บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 80)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	-		

1.3 กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธี พืชมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่เกษตรกร	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพ ทางการเกษตรพึงระลึกถึง ความสำคัญของการเกษตร และร่วมมือกันประกอบ พระราชพิธีพืชมงคลเพื่อ เป็นสิริมงคลแก่อาชีพของ ตน	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	-	
1.4 กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดี งาม และการมีส่วนร่วมใน กิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ ประเพณีสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา และ ร่วมสนองงานต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในการ อุปถัมภ์และบำรุงพุทธ ศาสนา	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	-	
2. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
2.1 การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วน ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือ เครือข่ายต่างๆ	มกช.	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อน ให้หน่วยงานเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

[illegible]

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่										
1. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม										
แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
1. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ										
1.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมี คุณธรรมและความโปร่งใส ผ่าน เกณฑ์การประเมินตามที่ สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)	มกช.	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA และสามารถ นำผลการประเมินไป ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผล ประเมิน 85 คะแนน ขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
1.2 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูร ณาการทำงานร่วมกันในการ ส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การสร้างเครือข่ายการทำงาน	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในการ ส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
1.3 กิจกรรมบูรณาการการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุม คณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระหว่างหน่วยงานใน สังกัด กษ.	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในการ ส่งเสริมคุณธรรม	1 กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/	
1.4 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานของ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ	มกช.	บุคลากรมีองค์ความรู้ ตระหนักถึงความสำคัญ ของปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	/	

1.5 โครงการพัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	สกก.มกอช.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 80 คน	6,400 บาท	-	/	-	-	
แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 ภายในปี พ.ศ. 2570										
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
1. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
1.1 กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรม	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน 6 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	/	/	
1.2 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	ดำเนินกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-	-	
1.3 โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกอช.	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการและตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	10,000	-	/	-	-	

2. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนา คุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										
2.1 โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง วินัยของข้าราชการพลเรือนซึ่ง เป็นแนวทางที่บุคลากรภายใน หน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มก อช. ต้องปฏิบัติตาม	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือน และ ตระหนักถึงความสำคัญใน การรักษาวินัย	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	34,300	-	/	-	-	