

ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสำคัญสุด											
2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสำคัญสุด											
วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสำคัญสุดและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤตินั้น เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
1. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นกรสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ศปท.มกอช.	1 ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบที่สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓		
2. กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ศปท.มกอช.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓					
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน											
วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด											
วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA											
1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรับรู้และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ศปท.มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	10,000 บาท		✓				
วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ											
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต											
2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ											
วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน											
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต											
วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ											
1. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	ศปท.มกอช.	จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓					
2. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกระดับ	ศปท.มกอช.	จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	✓					
3. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการสกัดไม่รับการทรัพย์สินเสี่ยงต่อการทุจริต การรับสินบน หรือผลประโยชน์ที่ซ่อน	ศปท.มกอช.	จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓					
วิธีการดำเนินการที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน											
1. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ศปท.มกอช.	ดำเนินกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง (ผู้บริหารและบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90)	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ		✓				

