

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อผู้ประสานงาน..นางสาวลาวัลย์ หวังแก้ว เบอร์โทร 0 2561 2277 ต่อ 1177-80

คำอธิบาย:

1. ขอให้หน่วยงานพิจารณา โครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้เคยระบุไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อนำมากำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องดำเนินการในปี 2567
2. หน่วยงานสามารถปรับแก้ไข เพิ่ม/ลด หรือ ปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามที่ได้เคยระบุไว้ โดยดำเนินการ ดังนี้
 - 1) หากเห็นชอบ ตาม (ร่าง) กิจกรรม/โครงการ ตามที่ ศปท. ระบุ ขอให้กิจกรรม/โครงการ ไว้เช่นเดิมตาม (ร่าง) กิจกรรม/โครงการ
 - 2) หากต้องการตัดกิจกรรม เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการในปี 2567 ขอให้แจ้งตัดกิจกรรม/โครงการ ออก โดยใช้ตัวอักษรสีแดงและขีดเส้นทับ ตัวกิจกรรม/โครงการ ที่ต้องการตัดออก และใส่ในช่องหมายเหตุ "ตัดกิจกรรม/โครงการ"
 - 3) หากต้องการเพิ่มกิจกรรม ขอให้พิมพ์เพิ่มกิจกรรม/โครงการ โดยใช้ตัวอักษรสีเขียว และใส่ในช่องหมายเหตุ "เพิ่มกิจกรรม/โครงการ"
3. ขอให้หน่วยงานพิจารณา กำหนดเป้าหมายของ ผลลัพธ์เชิงปริมาณ และผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ให้มีความชัดเจน ตามที่ ศปท. ได้ตั้งข้อสังเกต และขอความร่วมมือในการระบุข้อมูล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต										
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้										
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน										
วิธีการดำเนินการที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ										
1. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน 40 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการและตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น	10,000 บาท		✓			
2. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	ศปท.มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน 40 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	10,000 บาท		✓			
วิธีการดำเนินการที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต										
วิธีการดำเนินการที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม										
1. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านการศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	ศปท.มกช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน 5 ครั้ง (เผยแพร่ความรู้ต่อเจ้าหน้าที่สังกัดสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จำนวน 10 หน่วยงาน)	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	-		✓	✓	✓	
วิธีการดำเนินการที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน										
1. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	ศปท.มกช.	1 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ ตระหนักถึงความสำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น	-				✓	

แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและיעילותเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นกรสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ศปท.มกช.	1 ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-			✓	✓	
2. กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ศปท.มกช.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	-	✓				

แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน

วิธีการดำเนินการที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

วิธีการดำเนินการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA

1. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรับรู้และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ศปท.มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน 40 คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมยึดหลักความโปร่งใส และมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	10,000 บาท		✓			
---	---	----------	---	--	------------	--	---	--	--	--

วิธีการดำเนินการที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินการที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต

วิธีการดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ

1. จัดทำประกาศ สำนักงนมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	ศปท.มกช.	จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ	-	-	✓				
2. ประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อบู๊ญสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทุกระดับ	ศปท.มกช.	จัดทำประกาศ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	-	✓				

[illegible]