

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ของ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)

ยุทธศาสตร์/โครงการ			วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
รวมงบประมาณ					-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต					-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต					-	-	-	-	-	-	-
1	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามบรรดากฎหมายและขั้นตอนตามกฎหมาย	สลก.	80 คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	83,500		✓			
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					-	-	-	-	-	-	-
1	โครงการผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Smart Leader) รุ่นที่ 3	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	สลก.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	252,685		✓			
2	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโลกกว้าง (KM)	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	สลก.	50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรและนอกองค์กร	0	✓	✓	✓	✓	✓
3	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อผลักดันให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	ศปท.มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	0		✓			
4	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	เพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต	ศปท.มกอช.	40 คน	บุคลากรดำเนินงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	0		✓			
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง					-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ					-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-	-	-	-	-	-	-
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-	-	-	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต					-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ		วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล				-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง				-	-	-	-	-	-	-
1	โครงการฝึกอบรมการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ และข้อควรระวังในการดำเนินงาน	เพื่อให้บุคคลได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	สลก.	80 คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำสัญญา การตรวจรับพัสดุ และมีการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	180,000		✓		
2	จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	สลก.	1 ฉบับ	มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	0		✓		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่				-	-	300,000	-	-	-	-
1	โครงการป็นธรรม ปันสุข ชาว มกษ.	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	สลก.	40 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	300,000			✓	
2	โครงการดักบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	สลก.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓
3	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกษ. 2021"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติกรรมและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	ศปท. มกษ.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรม "คนดี ศรี มกษ. 2021"	0				✓
4	กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการดีเด่น" เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติกรรมและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกษ.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น"	0	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน				ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ				-	-		-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ			วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
					ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว					-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง					-	-		-	-	-	-
1	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ศปท. มกอช.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	0	✓				
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					-	-		-	-	-	-
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม								-			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย					-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					-	-		-	-	-	-
1	ประกาศนโยบายสักระหว่างการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสักระหว่างการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	ศปท. มกอช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และโอกาสต่างๆ	0	✓				
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสักระหว่างการทุจริตเชิงนโยบาย					-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสักระหว่างการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100	-		-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย					-	-		-	-	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสักระหว่างการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล					-	-		-	-	-	-
1	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท. มกอช.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓				