

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2562
ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
รวมงบประมาณ			-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	298,000	-	-	-	-
2.1	โครงการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการมาตรฐาน (เพิ่มสมรรถนะด้านการมาตรฐาน) (Avenger Team)	มกอช.	30 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	280,000		✓		
2.2	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร จำนวน 5 ครั้ง	มกอช.	ครั้งละ 65 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	18,000	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-		-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-		-	-	-	-
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-		-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-		-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-		-	-	-	-
1.1	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรอง และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มกอช.	70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	300,000	√			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.2 จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2562	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	มกอช.	2 ช่องทาง	มีการประกาศเจตจำนงค์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	0		✓		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			-	-	70,000	-	-	-	-
2.1 โครงการธรรมะผาสุก สนุกกับงาน	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	70,000	✓			
2.2 โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกอช.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรีมกอช. 2019"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤตินดีและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกอช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรีมกอช. 2019"	0			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.4	กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกอช.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น”	0	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			-	-	0	-	-	-	-
3.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	80 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	0	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	-	-	-	-	-
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	0	-	-	-	-
2.1	จัดให้มีหรือปรับปรุงแก้ไข พัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์หรือข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มกอช.	1 คู่มือ/แนวทาง	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	0	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-		-	-	-	-
1.1 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2562	เพื่อให้ มกอช. มีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ	มกอช.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มกอช. มีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ	0	√			
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	-	-	-	-	-
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม			-	-	0	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	0	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงค้ในการต่อต้านการทุจริต			-	-		-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-		-	-	-	-
1.1	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารทุกรูปแบบ ทั้งรูปแบบ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน ของ มกอช.	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต มกอช.เพื่อ สร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานของ มกอช.	0	√			
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	0	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	-	-	-	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	-	-	-	-	-