



ประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ (๓) บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาบรรณข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒ (๒) บัญญัติให้ข้าราชการพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบที่มีจรรยาบรรณที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยให้ถือเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เพื่อการบริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้สาธารณชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างทั่วถึง

นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ มีดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

แนวปฏิบัติ :

๑. ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส
๒. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชนด้วยความโปร่งใส
๓. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร

๔. ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรอย่างเปิดเผยด้วยความโปร่งใส
ตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิดและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แนวปฏิบัติ :**

๑. ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรขององค์กรมุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารงานโดยมีวิสัยทัศน์ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด

๒. ผู้บริหารทุกระดับ และบุคลากรพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ผู้รับบริการ
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานมาตรฐาน
สินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เพื่อให้ส่วนราชการมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ
โปร่งใสต่อสังคม

๔. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามมาตรการจัดการผลกระทบทางลบที่อาจ
เกิดขึ้นต่อสังคม เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในส่วนราชการและเป็นไปตามการบริหารจัดการภาครัฐ

**๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
แนวปฏิบัติ :**

๑. ผู้บริหารทุกระดับรักษาระยาข้าราชการของหน่วยงานและวินัยของตนเองเสริมสร้างพัฒนา
ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชารักษาระยาข้าราชการและมีวินัย

๒. ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรในการเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงานร่วมกัน
โดยมุ่งเน้นป้องกันการกระทำผิดวินัยและทุจริต

๓. กำหนดมาตรการในการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใด
จากผู้มีส่วนได้เสียตามหลักนิติธรรม โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

**๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
แนวปฏิบัติ :**

๑. ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงาน
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒. มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยให้เจ้าหน้าที่
ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๓. ให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบในองค์กรโดยยึดหลักนิติธรรม

๔. มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขององค์กร เพื่อตรวจสอบถ่วงดุลการบริหารงาน
ให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ในองค์กร

**๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
แนวปฏิบัติ :**

๑. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลงานอย่างมีระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ใช้มาตรการเข้มงวดในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก
ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ

๓. ผู้บริหาร และบุคลากรให้ความสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการ

๖. นโยบายด้านการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
แนวปฏิบัติ :

๑. ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบายงานในขอบเขตหน้าที่ โดยพิจารณาอย่างเป็นกลาง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตน/ทัศนคติส่วนบุคคลมาแทรกแซง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของหน่วยงาน

๒. ต้องเปิดโอกาสให้ตรวจสอบและพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งนำไปสู่การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส

๓. ต้องสร้างระบบและนโยบายโดยจัดการเรื่องส่วนตน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ รวมทั้งผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย เพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๔. ต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น โดยสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ เช่น การให้คำแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การมีมาตรฐานส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่ รวมไปถึงข้อกำหนดบทลงโทษที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของตนเอง ที่ต้องทำตามกฎระเบียบและมาตรฐาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๗. นโยบายด้านการใช้ดุลพินิจ

แนวปฏิบัติ :

๑. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. นโยบายด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน

แนวปฏิบัติ :

กรณีพบว่ามีบุคลากรใดในสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ มีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมหรือเข้าข่ายการทุจริต และขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ ตามช่องทางดังต่อไปนี้

๑. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กรณีผู้แจ้งเบาะแสเป็นบุคลากรในหน่วยงาน

๒. แจ้งทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเอง ได้ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรมสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เลขที่ ๕๐ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๓. แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ระบบรับเรื่องร้องเรียน (ACFS e-Petition) ได้ที่ <http://e-petition.acfs.go.th/> หรือเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ช่องทางร้องเรียน ได้ที่ <http://anticc.acfs.go.th/index.php/th/2020-12-15-04-48-35/2020-12-15-04-51-50>

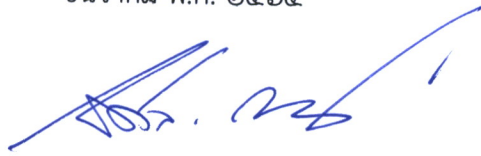
๙. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ :

การให้ความสำคัญกับเนื้อหาที่มีการสื่อสาร ตามช่องทาง วิธีการ ขององค์กร โดยยึดหลักการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลให้ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรภายในองค์กรรับรู้ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างแท้จริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิศาล พงศาพิชน์)

เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ